

АНАЛІЗ РЕЗУЛЬТАТІВ АНКЕТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО ВИПУСКНИКІВ ОНП "ОСВІТНІ, ПЕДАГОГІЧНІ НАУКИ"

Покликання на анкету: <https://forms.gle/aCNMAS9mGyNNyP5WA>

Результати опитування

В анкетуванні взяли участь 12 роботодавців, з яких 10 організацій (83,3%) мають досвід працевлаштування випускників або здобувачів вищої освіти Київського столичного університету імені Бориса Грінченка за програмою "Освітні, педагогічні науки". Це свідчить про високий рівень довіри роботодавців до якості підготовки фахівців Університету.

Загальні показники якості підготовки

Результати анкетування демонструють виключно високі оцінки якості підготовки випускників:

- Рівень професійної та наукової підготовки: середня оцінка 4,92 бала (з 5 можливих)
- Відповідність сучасним вимогам ринку праці: 5,0 балів у всіх респондентів
- Рівень сформованості компетентностей: середня оцінка 4,92 бала

Оцінка конкретних умінь та навичок випускників показує високі результати:

- Рівень загально-теоретичної, наукової підготовки: 4,92 бала
- Рівень професійних знань, умінь, навичок: 4,92 бала
- Здатність до стратегічного, логічного, системного мислення: 4,92 бала
- Націленість на кінцевий результат: 5,0 балів
- Здатність працювати в колективі, команді: 4,83 бала
- Володіння навичками пошуку, збору, обробки, аналізу інформації: 5,0 балів
- Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток: 5,0 балів
- Творчий, дослідницький потенціал: 5,0 балів
- Ерудованість, загальна культура, комунікабельність: 5,0 балів

Компетентності, які потребують додаткової уваги:

- Знання та вміння спілкуватися іноземною мовою: 4,42 бала
- Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями: 4,75 бала
- Вміння залагоджувати конфлікти, управляти часом: 4,67 бала

Зацікавленість роботодавців у працевлаштуванні випускників

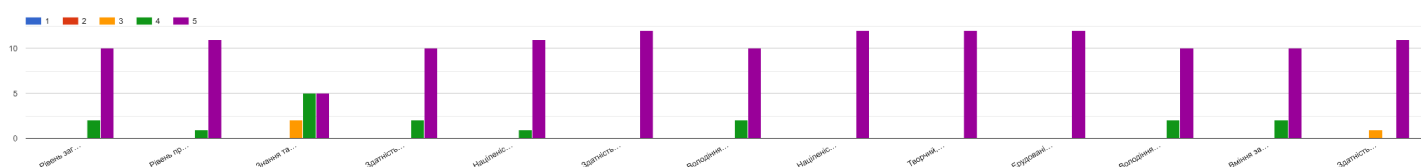
Показник зацікавленості роботодавців у прийомі на роботу випускників-докторів філософії демонструє надзвичайно високий рівень - середня оцінка складає 4,92 бала з 5 можливих, а відповідність випускника вимогам ринку праці - 5 балів із 5 можливих. Це свідчить про:

- Високу репутацію Університету на ринку праці
- Довіру роботодавців до якості підготовки фахівців
- Відповідність освітньої програми потребам ринку праці
- Конкурентоспроможність випускників

100% респондентів зазначили, що випускники ОНП повністю відповідають стандартам підготовки молодих науковців та вимогам сучасного ринку праці. Така концентрація у найвищій категорії оцінювання свідчить про виняткову якість освітньої програми, високий професіоналізм викладацького складу, системність та комплексність підготовки, що забезпечує стабільно високі результати навчання.

Результати оцінки рівня сформованості компетентностей випускників ОНП "Освітні, педагогічні науки" демонструють високі показники якості підготовки фахівців в Університеті Грінченка. Абсолютна більшість роботодавців - 91,7% - оцінили рівень компетентностей випускників на найвищому рівні, що свідчить про ефективність освітньої програми та професійний підхід викладацького складу. Лише 8,3% респондентів оцінили їх підготовку на "добре", при цьому жоден роботодавець не поставив оцінку нижче за 4 бали. Така концентрація високих оцінок підтверджує, що Університет успішно формує у здобувачів необхідні професійні компетентності та готує конкурентоспроможних фахівців у галузі освітніх та педагогічних наук. Ці показники створюють міцну основу для подальшого розвитку програми та підтверджують її відповідність сучасним вимогам ринку освітніх послуг.

5. Оцініть вміння та навички, якими володіють випускники ОНП "Освітні, педагогічні науки" Київського столичного університету імені Бориса Грінченка



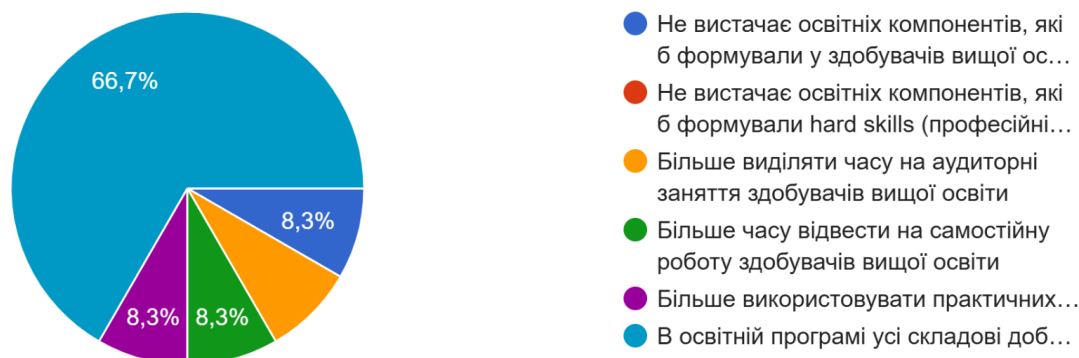
Аналізуючи оцінки роботодавців щодо рівня вмінь та навичок, якими володіють випускники ОНП, можна відзначити стабільно високі показники. Особливо вражає домінування оцінки 5 (фіолетовий колір), яка демонструє найвищі значення практично в усіх представлених сферах. Це свідчить про високу затребуваність та успішну професійну реалізацію наших випускників. Водночас помітна присутність оцінки 4 (зелений колір) у декількох ключових напрямках, що підкреслює різноманітність кар'єрних траєкторій та гнучкість отриманої освіти. Поодинокі показники оцінок 2 та 3 (помаранчевий та жовтий кольори) вказують на перспективні ніші для подальшого розвитку. Загалом діаграма ілюструє потужний потенціал та високу адаптивність наших випускників до сучасних вимог ринку праці, що підтверджує якість освітніх програм Університету.

Аналізуючи результати опитування щодо компонентів освітньо-наукової програми "Освітні, педагогічні науки", варто відзначити переважно позитивне сприйняття поточної структури програми з-поміж роботодавців. Найбільш обнадійливим є той факт, що дві третини опитаних (66,7%) вважають, що в освітній програмі всі складові добре збалансовані та не потребують кардинальних змін. Це свідчить про високий рівень задоволеності якістю та структурою програми. Водночас, конструктивні пропозиції щодо вдосконалення, які висловили решта респондентів, демонструють їхню активну позицію та прагнення до постійного розвитку освітнього процесу. Зокрема, однакова кількість опитаних (по 8,3%) висловили побажання щодо посилення різних аспектів програми - від збільшення аудиторних занять до розширення

практичної складової, що вказує на збалансованість різних освітніх потреб та можливості для цільових покращень у майбутньому.

6. На Вашу думку, які компоненти варто переглянути/розширити або додати до освітньо-наукової програми "Освітні, педагогічні науки"

12 відповідей



Результати опитування свідчать і щодо зацікавленості роботодавців у прийомі на роботу випускників ОНП. Дані демонструють винятково високий рівень задоволеності якістю підготовки фахівців: абсолютна більшість респондентів (91,7%) оцінила роботу випускників на найвищий бал "5", що свідчить про відмінний професійний рівень та практичну готовність до виконання складних наукових та освітніх завдань. Лише 8,3% опитаних поставили оцінку "4", при цьому жодного випадку негативної оцінки не зафіксовано. Така однотайність у високих оцінках підтверджує ефективність освітньо-наукової програми та якість підготовки докторів філософії, що створює міцну основу для подальшого розвитку наукового потенціалу та зміцнення репутації Університету в академічному середовищі та на ринку праці.

Загалом, результати анкетування демонструють позитивну динаміку та високий рівень задоволеності роботодавців якістю підготовки випускників ОНП "Освітні, педагогічні науки":

Ключові досягнення:

- 83,3% роботодавців мають позитивний досвід співпраці з випускниками
- 100% респондентів оцінюють відповідність підготовки сучасним вимогам на максимальному рівні
- Середня оцінка всіх компетентностей перевищує 4,4 бала з 5 можливих
- 98,4% рівень зацікавленості у працевлаштуванні майбутніх випускників

Стратегічні переваги:

- Високий рівень теоретичної підготовки випускників
- Сильна дослідницька база та творчий потенціал
- Відмінні комунікативні навички та професійна культура
- Мотивація до професійного розвитку та кар'єрного зростання