

**ВИТЯГ**  
**із протоколу № 36**  
позачергового засідання кафедри освітології  
та психолого-педагогічних наук  
Факультету педагогічної освіти  
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка  
від «15» листопада 2024 року

**ПРИСУТНІ:** завідувач кафедри, д.пед.н., професор Хоружа Л.Л.; професор кафедри, д.пед.н., професор Іванюк Г. І.; професор кафедри, д.пед.н., професор Братко М. В.; професор кафедри, д.пед.н., професор Желанова В. В.; професор кафедри, д.пед.н., професор Касьянова О.М.; доцент кафедри, к.пед.н., доцент Тадеуш О. М.; доцент кафедри, к.пед.н., доцент Козир М. В.; доцент кафедри, к.пед.н. Леонтьєва І. В.; доцент кафедри, к.пед.н., доцент Михалюк А. М.; доцент кафедри, к.психол.н., доцент Музика О. О.; доцент кафедри, к.пед.н. Венгловська О. А.; доцент кафедри, к.психол.н., доцент Савченко Ю. Ю.; доцент кафедри, к.психол.н., доцент Редько С. І.; викладач кафедри Дем'яненко В. І.

**СЛУХАЛИ:** Хоружу Л.Л., завідувача кафедри, д.пед.н., професора, про результати зустрічі гаранта ОПП 011.00.03 Корпоративна освіта та розвиток персоналу, членів групи забезпечення освітніх програм та представників роботодавців (стейкхолдерів). Хоружа Л.Л., розпочала організаційну зустріч, окресливши її мету та представивши присутніх: *Правільєва Ольга Василівна*, директор з персоналу ТВ «ВІЯр» (Україна); *Нос Наталія Миколаївна*, Міжнародний інститут післядипломної освіти; начальник навчального відділу.

**ВИСТУПИЛИ:** *Правільєва Ольга Василівна*, директор з персоналу ТВ «ВІЯр» (Україна) зазначила, що ОПП 011.00.03 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» покриває всі сучасні потреби й виклики сфери корпоративної освіти, сама програма є глибинною, змістовною і актуальною та висловила думку, що включення в її зміст аспектів, пов'язаних з тренінговими технологіями в сфері корпоративної освіти працюватиме на її посилення. Також Правільєва О.В. порекомендувала включити в зміст ОПП 011.00.03 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» дисципліни, пов'язані з педагогічним розвитком працівників сфери освіти дорослих в умовах неформальної освіти; тренінговою діяльністю в освіті дорослих; корпоративною освітою дорослих та громадянською освітою дорослих, а також включити в зміст ОПП 011.00.03 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» дисципліни, пов'язані з педагогічним розвитком працівників сфери освіти дорослих в умовах неформальної освіти; тренінговою діяльністю в освіті дорослих; корпоративною освітою дорослих та громадянською освітою дорослих.

*Нос Наталія Миколаївна*, Міжнародний інститут післядипломної освіти, начальник навчального відділу відзначила цілісність й актуальність ОПП

011.00.03. «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» й рекомендувала розвивати ОПП в двох напрямках: в плані підготовки персоналу до роботи в державних органах, зокрема кар'єрний розвиток і радництво у відповідних державних службах, а також в плані включення в ОПП освітніх складових, що відповідатимуть запитам бізнес-структур.

*Хоружа Л.Л.*, доктор педагогічних наук, професор, завідувач кафедри освітології та психолого-педагогічних наук зазначила, що виступи запрошених колег наштовхнули її на думку про організацію серії зустрічей з експертами, представниками бізнесу та державних органів влади в межах гостьових лекцій.

*Братко М.В.*, доктор педагогічних наук, професор, професор кафедри освітології та психолого-педагогічних наук, гарант ОПП 011.00.03. «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» подякувала представникам роботодавців за слухні поради, з яких народжуються нові ідеї та тренди й зазначила, що дійсно включення таких освітніх компонентів як курс «Кар'єрне консультування і бізнес», спрямований на системну підготовку кар'єрних радників для різних сфер життя і діяльності та «Кар'єрний розвиток і збереження ментального здоров'я» дійсно посилять ОПП 011.00.03 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу». Також Марія Василівна запропонувала для подальшого обговорення ідею створення на базі університету кар'єрного центру розвитку педагогічного персоналу.

**УХВАЛИЛИ:** затвердити результати зустрічі гарантів ОПП 011.00.03 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» (другий (магістерський) рівень вищої освіти), членів групи забезпечення освітньої програми та представників роботодавців (стейкхолдерів) і провести наступну зустріч наприкінці навчального року для обговорення внесених в освітні програми змін на основі озвучених пропозицій і рекомендацій.

**Голова засідання:**

завідувач кафедри,  
доктор педагогічних наук,  
професор



**Людмила ХОРУЖА**

**Секретар засідання:**

доцент кафедри,  
кандидат педагогічних наук,  
доцент



**Алла МИХАЛЮК**

Врахування/відхилення пропозицій, наданих стейкхолдерами освітньо-професійної програми 011.00.03 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» другого (магістерського) рівня вищої освіти на засіданні кафедри освітології та психолого-педагогічних наук, Протокол № 36 від 15.11.2024 р.

| №  | ПП, посада                                                                                        | Пропозиції                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Врахувати                             | Відхилити |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------|
| 1. | Правільєва Ольга Василівна, директор з персоналу ТВ «ВІАр» (Україна)                              | <p>- включити в зміст ОПП 011.00.03 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» аспекти, пов'язані з тренінговими технологіями в сфері корпоративної освіти;</p> <p>- включити в зміст ОПП 011.00.03 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» дисципліни, пов'язані з педагогічним розвитком працівників сфери освіти дорослих в умовах неформальної освіти; тренінговою діяльністю в освіті дорослих; корпоративною освітою дорослих та громадянською освітою дорослих.</p> | врахувати пропозиції Правільєвої О.В. | -         |
| 2. | Нос Наталія Миколаївна, Міжнародний інститут післядипломної освіти, начальник навчального відділу | <p>посилити розвиток ОПП 011.00.03 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» в двох напрямках: в плані підготовки персоналу до роботи в державних органах, зокрема кар'єрний розвиток і радництво у відповідних державних службах, а також в плані включення в ОПП освітніх складових, що відповідатимуть запитам бізнес-структур</p>                                                                                                                                         | врахувати пропозицію Нос Н.М.         | -         |

