

ВИТЯГ
із протоколу № 5
чергового засідання кафедри освітології
та психолого-педагогічних наук
Факультету педагогічної освіти
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка
від «07» травня 2025 року

ПРИСУТНІ: завідувач кафедри, д.пед.н., професор Хоружа Л.Л.; професор кафедри, д.пед.н., професор Іванюк Г.І.; професор кафедри, д.пед.н., професор Братко М.В.; професор кафедри, д.пед.н., професор Желанова В.В.; професор кафедри, д.пед.н., професор Касьянова О.М.; доцент кафедри, к.пед.н., доцент Тадеуш О.М.; доцент кафедри, к.пед.н., доцент Козир М.В.; доцент кафедри, к.пед.н. Леонтьєва І.В.; доцент кафедри, к.пед.н., доцент Михалюк А.М.; доцент кафедри, к.психол.н., доцент Музика О.О.; доцент кафедри, к.пед.н. Венгловська О.А.; доцент кафедри, к.психол.н., доцент Савченко Ю.Ю.; доцент кафедри, к.психол.н., доцент Редько С.І.; викладач кафедри Дем'яненко В.І.; доцент кафедри, к.пед.н., доцент Антипін Є.Б.; доцент кафедри (за суміщенням), к.пед.н. Куземко Л.В.

СЛУХАЛИ: про затвердження змін до опису та навчального плану освітньо-наукової програми 2.А1.00.01 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності А1 «Освітні науки».

ВИСТУПИЛИ: Братко М.В., професор кафедри, д.пед.н., професор, гарант освітньо-професійної програми 2.А1.00.01 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності А1 «Освітні науки» зазначила, що зміни зумовлені: об'єктивними викликами сьогодення й перспективами розвитку корпоративної освіти в Україні в умовах воєнного і повоєнного часу; доцільністю доповнення функціоналу фахівця галузі корпоративної освіти у напрямі інновацій в системі людського розвитку, що розширює можливості його майбутньої професійної діяльності; результатами опитування здобувачів вищої освіти щодо ступеню їх задоволеності освітньою програмою.

Відтак зміни, внесені до освітньо-професійної програми передбачають впровадження інноваційно-дослідницьких стратегій корпоративної освіти у підготовку магістрів з освітніх, педагогічних наук з метою забезпечення теоретичної і практичної підготовки конкурентоспроможних фахівців, здатних розв'язувати актуальні проблеми, складні задачі дослідницького та/або інноваційного характеру в сфері освітніх, педагогічних наук, корпоративної освіти, неперервного навчання та розвитку персоналу в організаціях, установах (на підприємствах) відповідно до їх стратегічних цілей та завдань та стосуються уточнення назв, обсягів освітніх компонентів, структурно-логічної схеми навчання, а саме:

- вилучено позицію щодо присудження професійної кваліфікації — Викладач (методи навчання), консультант (з корпоративного навчання) у зв'язку із постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2024 р. № 1223 щодо «Деяких питань присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту».

- замінено у Навчальному плані (позиція І. Обов'язкова частина. Навчальні дисципліни обов'язковий курс ОД.01 Соціологія освітніх потреб (3 кредити, 1 семестр) на дисципліну ОД.01 Дослідницькі стратегії в корпоративній освіті (3 кредити, 1 семестр).

- замінено у Навчальному плані (позиція І. Обов'язкова частина. Навчальні дисципліни обов'язковий курс ОД.02 Андрагогіка (3 кредити, 1 семестр) на дисципліну ОД.02 Освіта дорослих та розвиток людського капіталу (3 кредити, 1 семестр).

- вилучено у Навчальному плані (позиція ІІ. Вибіркова частина. Вибірковий блок І. Управління електронним навчанням).

УХВАЛИЛИ: затвердити зміни до опису та навчального плану освітньо-наукової програми 2.А1.00.01 «Корпоративна освіта та розвиток персоналу» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності А1 «Освітні науки».

Голова засідання:

завідувач кафедри,
доктор педагогічних наук,
професор



Людмила ХОРУЖА

Секретар засідання:

доцент кафедри,
кандидат педагогічних наук,
доцент
МИХАЛЮК



Алла