

КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА
ФАКУЛЬТЕТ ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ
КАФЕДРА ОСВІТОЛОГІЇ ТА ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК

Створення шифру дисципліни для розміщення в каталозі		Опис дисципліни	Поля для відображення в каталозі
Код поля	Зміст поля		
	Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)	•
	Спеціальність/Освітня програма	Освітньо-професійна програма «Освітній дизайн і коучинг в освіті дорослих»	•
	Назва структурного підрозділу	Факультет педагогічної освіти	•
	Назва кафедри	Кафедра освітології та психолого-педагогічних наук	•
	Прізвище, ім'я, по батькові автора курсу	Леонтєва Інна Василівна	•
	Посада автора курсу	Доцент кафедри освітології та психолого-педагогічних наук	•
	✓ штатний	штатний	•
	✓ сумісник		•
	Прізвище, ім'я, по батькові викладачів (тьюторів)	Леонтєва Інна Василівна	•
	Назва дисципліни(курсу)	Кар'єрний нетворкінг і комунікація	•
	Мета курсу – розширення/формування загальних компетентностей	(ЗК2) Здатність до пошуку, оброблення та аналізу професійно важливих знань з різних джерел з використанням ІКТ (ЗК3) Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях (ЗК 6) Здатність виявляти, ставити та розв'язувати проблеми (ЗК7) Здатність до міжособистісної взаємодії (ЗК8) Здатність діяти соціально відповідально і свідомо (ЗК9) Здатність працювати в національному та міжнародному контексті.	•
	в предметній галузі	-	•
	Мета курсу – розширення/поглиблення основної/базової фахової компетентності	Розширення уміння вибудовувати індивідуальну академічну/професійну траєкторію, прогнозувати професійний вибір та кар'єрне зростання особистості; поглиблення здатності до активного творчого освоєння соціальних взаємовідносин, управління професійними зв'язками з метою отримання нових кар'єрних можливостей, партнерської підтримки в професійному середовищі, обміну ідеями, інформацією та ресурсами	•
	Мета курсу – розширення/поглиблення додаткової/вибіркової фахової компетентності	Набуття додаткових спеціальних компетентностей (ДСК) у царині кар'єрного освітнього радництва:	•

		<p>(ДСК 1) здатність до побудови ефективної взаємодії, зв'язків, професійних відносин у галузі освіти;</p> <p>(ДСК 2) здатність до розуміння психологічних аспектів діяльності кар'єрного радника, в тому числі й щодо створення кар'єрно сприятливої атмосфери навчання, обміну знаннями й досвідом;</p> <p>(ДСК 3) здатність до професійної комунікації у сфері професійної діяльності;</p> <p>(ДСК 4) здатність до вирішення професійних задач через професійний нетворкінг</p> <p>(ДСК 5) Здатність до популяризації професійних надбань засобом особистого бренду</p>	
	Анотація дисципліни	Дисципліна спрямована на формування у здобувачів освіти здатності до налагодження й підтримки професійних і особистісних зв'язків з колегами, однодумцями з метою обміну інформацією, ідеями, досвідом та можливостями задля майбутньої співпраці, партнерства, вирішення професійних питань у галузі кар'єрного радництва.	•
	Програмні результати навчання	<p>РН 1. Знати специфіку організації нетворкінгу в змісті професійної діяльності кар'єрного радника.</p> <p>РН 2. Уміти застосовувати інструменти нетворкінгу в професійній діяльності кар'єрного радника</p> <p>РН 3. Усвідомлювати власні індивідуальні особливості та прогнозувати перспективи самовдосконалення і професійного зростання.</p> <p>РН 4. Дотримуватись морально-етичних норм у сфері нетворкінгу.</p> <p>РН 5. Створювати та застосовувати мережевий нетворкінг у професійній діяльності</p>	•
	Структура дисципліни	<p>Дисципліна практичної спрямованості. Вивчається за 4 модулями:</p> <p>Модуль 1. Нетворкінг у професійній діяльності кар'єрного радника</p> <ul style="list-style-type: none"> - Зміст і структура нетворкінгу: загальна характеристика, види нетворкінгу. - Типові приклади нетворкінгу: Вступ до професійних ком'юніті, організацій, клубів або кар'єрних кластерів. Участь у мережевих заходах, виставках, конференціях або ярмарках вакансій. 	•

		<p>Кар'єрні квартирники. Контакти та спілкування з фахівцями в LinkedIn. Знайомство з рекрутерами, проходження співбесід час від часу. Підтримка зв'язку з колишніми і спілкування з нинішніми колегами (мережі профконтактів). Волонтерство та благодійність</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ментори у нетворкінгу. Правила успішного нетворкінгу: 3 C (competence, commitment, compatibility). Типові проблеми, з якими стикаються недосвідчені нетворкери. <p>Модуль 2. Нетворкінг як інструмент для вирішення професійних задач кар'єрного радника.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основи кар'єрного планування: Розуміння процесу визначення кар'єрних цілей, цінностей та інтересів учасників освітнього / професійного процесу - Психологічна підтримка: Розуміння психологічних аспектів кар'єрного розвитку, включаючи мотивацію, стрес та саморозвиток. - Комунікаційні навички: Розвиток навичок ефективної комунікації. <p>Модуль 3. Мережевий професійний нетворкінг</p> <ul style="list-style-type: none"> - Вивчення стратегій побудови та управління кар'єрними мережами, в тому числі використання соціальних мереж. - Підтримка при пошуку роботи: Надання порад щодо складання резюме, проведення співбесід та інших аспектів пошуку роботи. - Розвиток особистості та лідерство: Підтримка в розвитку особистісних якостей та лідерських властивостей для успішної кар'єри кар'єрного радника. <p>Модуль 4. Деонтологічні норми у кар'єрного нетворкінгу та комунікації.</p> <p>Етика та професійні стандарти: Ознайомлення з етичними нормами та професійними стандартами, які впливають на роботу кар'єрного радника. Створення персонального бренду кар'єрного радника.</p>				
	Наявність електронного навчального курсу (ЕНК)	• так		• ні		•
	Курс	• I		• II		•
	Семестр	1	2	3	4	•

	Загальна кількість кредитів	4			•
	Розподіл кредитів за семестрами		4		•
	Підсумковий контроль	залік		екзамен	
	Особливі умови формування контингенту	відсутні			
	Мінімальна кількість студентів / груп / підгруп	12 студентів			
	Максимальна кількість студентів / груп / підгруп	25 студентів			

Завідувач кафедри

(підпис)

(ПІП)